



**Avis de recrutement de personnels clés pour la mise en œuvre du projet
« activité réduire les inégalités en matière de prévention, de soins et de
traitement du VIH parmi les populations clés du Togo (Equity KP Togo) »**

Contexte :

Espoir Vie – Togo est une organisation non gouvernementale à but non lucratif de personnes vivant avec le VIH et de personnes engagées dans la lutte contre le VIH /sida. Elle est créée le 11 août 1995 dans la mouvance des missions des ambassadeurs de l'espoir, missions effectuées dans la sous-région ouest africaine par le réseau africain des personnes vivant avec le VIH avec l'appui du PNUD au niveau régional de 8 personnes vivant avec le VIH en 1995, elle compte 5609 membres et bénéficiaires en fin 2023.

Sa vision est de créer un environnement où les PVVIH, (enfants, adolescents, jeunes et adultes,) les populations les plus exposées aux risques d'infection au VIH, les populations atteintes d'infections récurrentes ou de pathologies chroniques et autre problème de santé, jouissent de leurs droits fondamentaux pour un meilleur épanouissement.

EVT est implantée dans trois (3) régions sanitaires sur les six (6) que compte le Togo : la région grand Lomé (EVT/GL), la région maritime (EVT/RM) et la région centrale (EVT/RC). Elle intervient dans les domaines tels que :

La prévention la prise en charge globale des PVVIH (pec psychologique, médicale, sociale et nutritionnelle, des OEV et des populations clés (PC), la recherche et le renforcement de capacités, le plaidoyer, la mobilisation des ressources et la lutte contre la discrimination/stigmatisation.

Sa mission, est d'œuvrer avec les partenaires nationaux et internationaux pour assurer l'accès universel à la prévention, aux soins, traitements et appuis aux PVVIH, aux enfants, adolescents, jeunes et adultes, aux populations clés et aux populations les plus exposées aux risques d'infection au VIH y compris les populations atteintes d'infections récurrentes ou de pathologies chroniques

Le projet EQUITY KP TOGO

Le projet «Mettre fin aux inégalités en matière de prévention, de soins et de traitement du VIH parmi les populations clés du Togo (**Equity KP Togo**) est un accord de coopération de cinq ans entre le consortium formé par l'ONG FAMME, le réseau CUPIDON, et l'ONG EVT pour accélérer les progrès vers un contrôle durable de l'épidémie de VIH parmi les populations clés d'ici 2030. Les objectifs du projet Equity KP Togo sont les suivants :

- Fournir des services VIH complets et de qualité aux populations clés (PC) et à leurs partenaires sexuels au niveau de la communauté et des établissements de santé
- Améliorer l'environnement favorable aux PC et à leurs partenaires sexuels.
- Renforcer le suivi et l'évaluation, la durabilité et la conformité environnementale,

Dans le cadre de la mise en œuvre des activités du projet EQUITY KP, EVT lance un appel à recrutement des personnels clés suivant : un chef de projet (chef de parti) ou Directeur de Projet, un Conseiller technique principal, un directeur de l'Administration et des Finances, un Spécialiste en Suivi & Evaluation (S&E) et Apprentissage.

1. Le chef de projet (chef de parti) ou Directeur de Projet

Description de poste :

Ce poste clé sera responsable de la supervision technique et administrative du projet. Le chef du parti aura la principale responsabilité de la gestion globale du projet et des opérations techniques pour garantir que les tâches du projet soient accomplies et que les objectifs du projet soient atteints avec succès. Il / elle servira de principal agent de liaison institutionnelle avec l'USAID et devra avoir une communication régulière et transparente avec le consortium.

Responsabilités du poste :

- Assurer le leadership technique, la gestion et l'administration et la coordination de la mise en œuvre des activités du projet EQUITY KP.
- Servir comme point focale pour USAID et travailler en étroite collaboration avec l'USAID, les autorités sanitaires nationales, les partenaires de mise en œuvre du programme et toutes les parties prenantes pour développer et mettre en œuvre les stratégies et les plans de travail annuels du programme, y compris les systèmes de suivi des progrès et des performances du programme.
- Identifier les voies vers la mise à l'échelle dans chaque contexte et capitaliser sur les opportunités par le biais de synergies et de partenariats avec les acteurs clés nationaux et régionaux.
- Identifier tous les défis et contraintes dans la mise en œuvre du programme de façon proactive et développer un plan de résolution de ces défis et de mitigation des risques.
- Assurer la conformité du programme aux exigences contractuelles et aux standards de USAID, en particulier les livrables de qualité (rapports narratif et financier) et à temps et selon le budget de même que les rapports et plans d'action, et le partage du statut du programme.
- Etablir et maintenir une communication efficace et collaborative avec les parties prenantes du ministère de la Santé, USAID, le consortium du projet Equity KP et les collaborateurs.
- Diriger et soutenir une équipe de programme dynamique capable d'atteindre continuellement les objectifs du programme, d'apprendre et d'innover, et de s'adapter à des contextes changeants.
- Superviser le processus de documentation et de partage des connaissances et des meilleures pratiques tant en interne avec l'équipe du programme, les autres équipes qu'à l'externe avec le public et les partenaires.
- Assurer la responsabilité d'ensemble de la sécurité au travail dans le pays, diriger les évaluations des risques de sécurité, la planification de la sécurité et la mise en œuvre des plans de sécurité et des bonnes pratiques, coordonner la réponse d'Equity KP aux incidents de sécurité.

Contribuer à la vie du Bureau, à la communication interne, au développement organisationnel et à la promotion de la visibilité d'Equity KP

Profil du candidat

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures de niveau Bac+5 au minimum en santé publique, en sciences sociales, en gestion de programme et/ou dans une autre discipline pertinente en administration des affaires, en développement international ou dans un domaine similaire
- Avoir au moins 10 ans d'expérience dans la gestion de projets financés par des donateurs internationaux d'expérience avérée à un niveau de direction dans la mise en œuvre, la gestion et la prestation de résultats dans les programmes de santé dans les pays de l'Afrique de l'Ouest ou/et au Togo
- Justifier d'une expérience similaire en tant que Chef de Projet, ou équivalent pour un projet financé par l'USAID
- Justifier d'une expérience antérieure en gestion des projets, des règles et procédures, et d'élaboration des rapports du PEPFAR et de l'USAID
- Justifier d'une solide expérience de travail avec les KPs et les PVVIH

- Expérience avérée en matière de création et de maintien de partenariat efficace et de mobilisation des ressources avec les parties prenantes et partenaires nationaux, régionaux et les acteurs du développement
- Avoir une expérience dans le renforcement de capacités des ONGs locales pour assurer la pérennisation des activités du projet
- Justifier d'une expérience dans la supervision d'équipes techniques, programmatiques, opérationnelles, multidisciplinaires et multiculturelles
- Expérience de travail avec le gouvernement, les bailleurs, les organismes internationaux, le secteur privé, les organisations nationales et la société civile.
- Expérience dans la gestion et le suivi d'un consortium avec plusieurs partenaires internationaux et nationaux
- Aptitude à voyager
- Parfaite maîtrise du français écrit et oral, maîtrise des langues locales, – compréhension de l'anglais est un plus.

2. Conseiller technique principal

Description du poste :

Le Conseiller technique principal dirigera la conception technique et la mise en œuvre des activités techniques de base du projet. Elle/il fournira un leadership technique et une orientation stratégique pour les services de prévention, de soins et de traitement du VIH pour les PC. Il/elle supervisera la coordination des activités ; développera/assurera la liaison avec les partenaires de mise en œuvre (PMO) ; et développera les capacités en matière de propriété intellectuelle,

Responsabilités du poste :

Sous la supervision du chef de projet, le Conseiller technique principal Key Population devra assurer :

- **Coordination et livrables**
 - Assurer la coordination avec l'équipe Equity KP et participer au développement des livrables et autres rapports et présentations.
 - Représenter le projet Equity KP, y compris pour les réunions avec les parties prenantes nationales, PAPFAR et USAID,
 - Coordonner avec le responsable M&E et finance dédiés au projet Equity KP pour assurer une bonne mise en place technique et un bon reporting du projet.
- **Apporter l'assistance technique dans la mise en œuvre des activités sur terrain**
 - Veiller à ce que les modules de formation et d'autres matériels soient disponibles et mis en place pour l'utilisation par les pairs-éducateurs et les sites cliniques
 - Apporter un appui dans le développement du plan de travail et de l'atteinte des objectifs du programme par les partenaires locaux de mise en œuvre
 - Fournir une assistance technique à la communauté et aux partenaires locaux y compris les structures de santé et les associations communautaires représentant les populations clés afin d'assurer une mise en œuvre du programme conformément à la stratégie globale du programme
 - S'assurer que les stratégies utilisées sont efficaces pour l'augmentation du taux de demande de services du VIH et des IST, des références vers les sites de prise en charge et de traitement aux ARV et de l'observance au traitement ARV chez les populations-clés et les populations à haut risque VIH
 - Apporter l'assistance dans la gestion des produits pharmaceutiques transmis aux partenaires locaux : préservatifs, test de dépistages, papier buvards et produits IST

- Participer au monitoring et à la coordination de la mise en œuvre des activités à travers les informations collectées
- **Coordonner les activités des partenaires de mise en œuvre**
 - Assurer, dans les temps impartis et selon les critères techniques corrects, la réalisation de toutes les activités, en veillant soigneusement à l'harmonisation des stratégies, des approches et des outils
 - Préparer et contrôler les plans de travail annuels ainsi que le budget des partenaires, et suivre les processus d'approbation
 - Veiller à une liaison efficace et au maintien d'une bonne communication entre les PMO, les partenaires nationaux et les associations de PC
 - Conseiller les partenaires pour l'exécution des activités, afin de garantir l'achèvement des tâches du projet et la qualité de leur exécution
- **Collaborer sur la collecte de données de qualité, le rapportage et l'analyse**
 - Assurer que les partenaires ont accès aux outils de collecte de données vérifiés et validés
 - En collaboration avec l'équipe de suivi évaluation, évaluer périodiquement la qualité des données des partenaires et prendre les mesures correctives en cas de besoin
 - Conduire des analyses de données, guider et adapter la programmation pour l'optimisation des résultats
 - Concevoir un plan de développement de capacité des partenaires de mise en exécution
 - Renforcer les capacités des partenaires de mise en œuvre
 - Faire le suivi du plan de renforcement des partenaires de mise en exécution
 - Mettre à jour le plan de transition des activités des partenaires de mise en exécution

Profil du candidat

- Un diplôme de docteur en médecine, une maîtrise en sciences sociales ou un master en santé publique, ou dans un domaine connexe.

Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans les domaines suivants :

- Conseils techniques pour la programmation KP
- Expérience en renforcement de capacité et coordination de programme avec les associations de la société civile et les groupes de populations clés et vulnérables
- Expérience dans la gestion des projets financés par PEPFAR et USAID a un poste de responsabilité
- Expérience avec les indicateurs du programme PEPFAR
- Maîtrise avérée de la prise en charge et du suivi des patients infectés par le VIH
- Expérience de la prise en charge des infections sexuellement transmissibles
- Bonne compréhension de l'organisation du système de santé
- Une expérience en analyse des données pour la prise de décision est un atout
- Parfaite maîtrise du français écrit et oral, maîtrise des langues locales, – compréhension de l'anglais est un plus.

3. Directeur de l'Administration et des Finances

Description du poste

Ce poste clé coordonnera les activités de gestion administrative et financière, y compris la budgétisation et le suivi des dépenses du projet, la prévision des dépenses, le maintien et la supervision du service comptable et des opérations financières. Il ou elle fournira des rapports financiers en temps opportun, y compris des informations sur le portefeuille de projets.

Responsabilités du poste :

Sous la supervision du chef de projet, le Directeur Administratif et financier devra :

- Analyser les coûts des budgets initiaux des sous-attributions et les modifier par la suite afin de déterminer le réalisme des coûts.
- Coordonner la conformité sur site et hors site ainsi que les plans d'assistance technique en gestion financière pour tous les sous-bénéficiaires.
- Veiller à ce que le système de suivi des sous-attributions soit mis à jour en temps utile avec les informations contractuelles et financières pertinentes.
- Superviser la revue mensuelle des rapports financiers des partenaires locaux pour assurer le respect des règles et réglementations du bailleur ainsi que des exigences de USAID.
- Gestion du processus d'avance et de liquidation des sous-réциpiendaires dans les délais impartis.
- Coordination avec les partenaires du programme pour veiller à ce que les coûts des sous-lauréats soient traités à temps.
- S'assurer que le contrôle interne et les autres résultats systémiques concernant les sous-bénéficiaires sont traités et corrigés rapidement.
- Travailler avec le programme sur des processus de démarrage et / ou de fermeture en douceur des sous-accords.
- Faire le suivi des dépenses d'activités du projet et participer à la mise à jour des projections.
- Elaborer les rapports financiers trimestriels et annuels au bailleur.

Profil du candidat :

- Être titulaire d'au moins un master en finance et comptabilité ou tout autre diplôme équivalent ou dans un domaine étroitement connexe,
- Avoir un minimum de cinq (5) années d'expérience en administration et en gestion financière, dont trois (3) avec une institution internationale ou un projet financé par l'USAID avec une bonne connaissance des procédures financières de l'USAID.
- Aptitude avérée à travailler efficacement avec les communautés et la société civile ;
- Etre organisé(e), capable de prioriser les tâches, et être proactif(ve) ;
- Avoir la capacité de gérer plusieurs tâches et demandes, d'établir des priorités et de travailler efficacement dans un environnement soumis à des délais précis ; l'exactitude et l'attention au détail dans l'exécution des tâches sont d'une importance cruciale. Maîtriser parfaitement la langue française ; la maîtrise de l'Anglais serait un atout supplémentaire ;

4. Spécialiste en Suivi & Evaluation (S&E) et Apprentissage

Description du poste :

Il/Elle est le responsable de Suivi – Evaluation et Apprentissage du projet Equity KP Togo. Ce poste clé dirigera la conception, la mise en place et la mise en œuvre du plan de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (PSEA) du projet.

Il/elle élaborera le plan de suivi des performances du projet et fournira des mises à jour trimestrielles et annuelles. Le spécialiste du S&E et apprentissage supervisera la collecte, la vérification et le reporting des indicateurs du projet, selon les indicateurs de suivi, d'évaluation et de reporting (MER) du PEPFAR. Il/Elle développera et mettra en œuvre des mesures et des systèmes évolutifs de contrôle de la qualité des données pour améliorer la qualité des programmes. Il/elle dirigera et coordonnera les activités de recherche et d'évaluation menées

par le projet. Il/elle veillera à ce que les données et les analyses soient utilisées pour prendre des décisions programmatiques.

Responsabilités du poste

Sous la supervision du chef de projet, le chargé de suivi évaluation et apprentissage devra :

- Contribuer à la mise en œuvre et à la consolidation d'un système de suivi – évaluation qui permette de s'assurer que les structures de mise en œuvre soumettent, dans les délais, des rapports de suivi réguliers et de bonne qualité;
- Maîtriser la base de données E-tracker et être capable d'apporter l'assistance technique aux partenaires de mise en œuvre pour l'opérationnalisation de la base des données dans les structures impliquées dans le projet;
- Procéder à une vérification directe des données et assurer la cohérence interne et la validité des données de suivi des activités du programme fournies par tous les partenaires de mise en œuvre, à travers des contrôles périodiques des données et des visites d'audit auprès de ces partenaires;
- Contribuer à la préparation et à la soumission des rapports d'étape requis suivant les périodicités convenues avec le bailleur;
- Contribuer à la saisie des données dans DATIM
- Faciliter l'interprétation et l'exploitation des données de S&E et promouvoir l'utilisation appropriée des données du programme afin d'éclairer la prise de décisions;
- Contribuer aux activités de renforcement de capacités dans les domaines du suivi, de l'évaluation, de la production et de l'utilisation de données et rapports, à l'intention des structures de mise en œuvre ;
- Exécuter toute autre tâche commandée par le superviseur direct, afin d'appuyer la gestion, la supervision, le suivi et l'évaluation de la mise en œuvre du projet.

Profil du candidat :

- Diplôme d'études supérieures en santé publique, en démographie, en sociologie, en épidémiologie, en biostatistique, en psychologie ou dans toute discipline connexe ;
- Un minimum de 5 ans d'expérience dans la mise en œuvre de programmes de lutte contre le VIH y compris le suivi et évaluation ;
- Une expérience avérée en matière de détermination d'objectifs de lutte contre le VIH/SIDA et de production de rapports y relatifs ;
- Maîtrise des indicateurs du MER est un atout
- Expérience de travail avérée avec les KP et les PVVIH
- Avoir une expérience de travail avec les bailleurs tels que le PEPFAR et l'USAID;
- Excellentes aptitudes rédactionnelles et verbales, en relations interpersonnelles et en présentation;
- Expérience dans la synthèse d'information et production de rapports y relatifs et dans le développement des indicateurs d'un projet sanitaire
- Expérience avec les différents logiciels au minimum Microsoft (Excel, Word), les logiciels Suivi Evaluation/Statistique, Expérience en utilisant E-tracker ou DHIS2 préférable
- Expérience avérée et familiarité avec l'analyse des données, et l'élaboration de systèmes de S&E dans les pays en développement ;
- Maîtriser parfaitement la langue française ; la maîtrise de l'Anglais serait un atout supplémentaire ;

Les descriptions de tâches ne sont pas exhaustives et pourront être adaptées en fonction des besoins.

EVT souscrit au principe d'équité en emploi et ne s'engage pas dans des pratiques discriminatoires fondées sur la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'origine nationale ou ethnique, l'âge, l'état matrimonial, le handicap, le statut d'ancien combattant, l'information génétique ou tout autre statut ou caractéristique protégé par la loi applicable.

Tous les candidats qualifiés, y compris ceux qui vivent avec le VIH, sont fortement encouragés à postuler ce poste.

Il n'y a aucun coût pour postuler, et EVT ne demandera ni n'acceptera jamais d'argent relatif à une demande d'emploi. EVT offre une rémunération compétitive.

Il n'y a aucune exigence de citoyenneté pour le personnel pour ces postes, si les candidats répondent aux critères du poste. Cela inclut les qualifications, les rôles et les responsabilités de chaque poste. Une justification solide doit être fournie si ce candidat est en dehors de la région.

DOSSIER DE CANDIDATURES

Les dossiers de candidature doivent contenir exclusivement les pièces suivantes :

- Un CV de 4 pages maximum détaillé, actualisé et signé ;
- Une lettre de motivation de 2 pages maximum datée et signée ;
- Les coordonnées (noms & prénoms, numéro de téléphone, adresse et fonction) de trois (3) personnes de référence ;
- Une photocopie des diplômes requis.

NB : Pour assurer la prise en compte de votre candidature, le sujet de courriel sera en format : « Titre du poste, NOM et Prénom » ;

**Toute soumission dont l'objet du mail n'est pas précisé ne sera pas considérée ;
Les diplômes légalisés et attestations de travail seront demandés aux candidats présélectionnés**

Les personnes intéressées et qui répondent aux critères ci-dessus énumérés sont invitées à envoyer leur dossier à l'adresse électronique ci-après : **recrutement.equitykp@gmail.com**
La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **22 novembre 2024 à 16 h 00 GMT**.

Veuillez noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

EVT est un employeur équitable qui accorde la même chance à tous et ne s'engage dans aucune pratique discriminatoire à l'égard de toute personne employée ou recherchant un emploi en raison de la race, de la couleur, de la religion, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre, de l'origine nationale ou ethnique, de l'âge, du mariage, du statut, du handicap, du statut d'ancien combattant, des informations génétiques, ou de tout autre statut.

EVT se réserve le droit de ne pas donner suite à ce processus de recrutement.

EVT n'exige aucun frais à aucune étape du processus de recrutement (réception des dossiers de candidature, présélection, sélection)